

Ética de la administración financiera

¿Cómo debería el pastor administrar el dinero de la iglesia?

Si no se le confía al pastor el dinero, ¿por qué entonces le confiamos nuestras almas?

- ♦ Construir un sano **plan** financiero.
- ♦ **Predicando y enseñando la mayordomía** anualmente.
- ♦ **Previniendo gastos** excesivos en la iglesia.
- ♦ Dirigiendo en la **selección y la vigilancia de los nombrados** para servir como oficiales financieros.
- ♦ Guiar en el uso **de los fondos designados**: misiones, edificios, entrenamiento de jóvenes, discipulado
 - ♦ Si se designa una ofrenda, usarlo así u ofrecer a regresarlo, aunque legalmente no es necesario, pues el que ofrenda cede su derecho al dinero al “fideicomiso” de la iglesia.
- ♦ **Presentar informes financieros públicamente**
- ♦ **Gastar éticamente de acuerdo al presupuesto aprobado** de la iglesia
- ♦ **Mediante un ejemplo personal intachable.** El pastor debería guiar...practicando el **diezmar** Mal 3:10 y el buen manejo de sus propios fondos (con ahorros, sin deudas)
 - ♦ *¿Espera que empleados o misioneros y evangelistas trabajen por menos de lo adecuado... o les da su pago tarde?*
 - ♦ *¿Espera que trabajen duro, pero Ud. no les da agradecimiento por lo menos?*
 - ♦ *¿Es ético dejar un profesional servir con sus talentos en la iglesia (como un músico o contador) si:*
 - a. No quieren
 - b. Traen métodos mundanos.
 - c. Hace que voluntarios humildes no quieran servir o sienten que no pueden servir y desarrollar sus dones como profesionales
- Ex. 35:21 – Anima ofrendas y servicio **VOLUNTARIOS**, aunque enseña diezmos mandados
- ♦ **No presión para ofrendar – 2 Cor. 9-10**
 - **¿Usar ventas a los de afuera... o a los miembros?**
 - **¿Usar “sorteos”?**
 - **¿Cobrar para el uso del templo... o del ministerio pastoral?**
 - **¿Acepta ofrendas de ventas de cerveza, etc.?**
 - **¿Cuáles seguros son éticos? ¿Salud, Vida, Templo, Carro, Desempleo, Deshabilidad?**

Ética de obtener finanzas para el ministerio personal o de la iglesia

- ♦ ¿Cuándo es ético para un pastor “hacer tiendas” (trabajar aparte de la iglesia mientras que pastorea)?
- ♦ ¿Debe el pastor esperar o pedir “descuentos ministeriales”? Muchos pastores no reciben un salario “profesional” y ellos o la comunidad sienten que los “favores” es una recompensa
- ♦ ¿Hasta qué punto debe el pastor comunicar con la iglesia su estado financiero... su pobreza... o su riqueza?
- ♦ No quejas o insinuaciones de pobreza – Filip. 4:11
- ♦ ¿Es correcto no pagarle tanto si ya tiene “suficiente” aunque trabaje mucho? ¿Paga según necesidad o mérito y años de fidelidad?
- ♦ 1 Tim. 6:7-10
- ♦ ¿Cuáles trabajos NO debe hacer el pastor?
- ♦ Cuidado con vender cosas a los miembros.
- ♦ Cuidado con “ventas pirámides” de involucrar a otros para ganarte dinero.
- ♦ ¿Es ético para el pastor vivir mucho mejor que su congregación, tal como haría un médico o abogado?
- ♦ ¿Normas para determinar su “nivel de vida”?
- ♦ Su salud en una zona no saludable, su hospitalidad, etc.

Ética de Consejería Pastoral: Pago y Afuera de la iglesia

¿Es ético dar consejos “pastorales” cuando uno no es un pastor, o siendo un pastor, trabajar dando consejos fuera de la iglesia?

No se debe **cobrar** por servicios pastorales, como consejería, especialmente a sus propios miembros.

¿Qué de cobrar a otros por sus consejos? ¿En la iglesia... o afuera?

¿Cuánto tiempo y cuántas sesiones debe dedicar a un aconsejado a riesgo de su deber a los demás hermanos y a toda la iglesia?

¿Hasta dónde debemos sacrificarnos para ayudar a una oveja perdida, dejando a las 99 en el redil?

ÉTICA DE ESTILOS DE LIDERAZGO Y LA OBRA PASTORAL

1 Ped. 5:1-2; Mat. 23:8-11 (“No querer llamarse “maestro”)

1. Autocrático - Autoritaria – dictatorial

- ¿Cuánta autoridad debe tener? **¿Tiene el pastor un “veto”?**
- ¿Qué si la iglesia vota por algo en contra de lo que el pastor cree que es “sabio” o aun bíblico? (Da ejemplos)
- ¿Hasta qué punto debe el pastor controlar los estudios bíblicos en casas?
- ¿Cuánto tiempo debe un pastor seguir en la misma iglesia?

Peligro de la autoridad en el liderazgo

Ejemplo del poder de un hechicero en la India sobre el pueblo. Joven ministro comenta: Ojalá tuviéramos esa influencia para influirlos a creer y servir a Dios. Pastor anciano responde: “Un pastor fiel ya tiene ALGO de esa autoridad e influencia – per se pregunta si debería aprovecharse de ello o si no debería DISIPARLA.... Para que el pueblo busque su guía de DIOS, y hace lo que hace por amor a DIOS, en vez de para agradar al pastor.” - Noyce, p. 29, 34

2. Colaborativa – democrática (1 Cor. 12:26 – miembros se padecen unos con otros)

- Cuidado con “partidos” o facciones de líderes (1 Cor. 1:12)
- Comparte el ministerio tanto con la iglesia como con otros ministros - no lo hace todo
 - Incluso, se prepara para jubilarse cuando es tiempo y deja el liderazgo en otras manos. NO es ético rehusar compartir ahora y preparar para el futuro por nuestro orgullo de creer que “somos los únicos” que puedan hacer la obra o por nuestra envidia de otros, o por desconfianza en Dios para llamar y capacitar a otro.

3. Manager o Consultativo (encargado, director, supervisor)

- La administración de la iglesia del Señor debe hacerse... **Seriamente. ♦ Devotamente. ♦ Cuidadosamente.**
- **Los estilos de administración varían grandemente de pastor a pastor.**
 - **Títere.** Jeremías 5:31. El pastor “títere” no toma iniciativa de su parte, pero está enteramente dispuesto a las instrucciones y al llamado de las personas de la iglesia.
 - **Papa.** Obran dominando y dictando.
 - **PASTOR, “ANCIANO”, OBISPO.** Un pastor genuino es uno que dirige mediante la **persuasión** y el **ejemplo**.
- Diferencia entre **ETICA “PASTORAL”** Y **ETICA “PROFETICA”**
- ¿Qué pasa si el concilio de la iglesia ha sido dominante—y quiere seguir así?

Cómo dirigir éticamente:

- Ganar confianza a través de muchos **tiempo** (paciencia)
- Ganar nuevas almas que llegarán a ser obreros futuros en el concilio.

5 Fuentes de Autoridad Pastoral:

1. **EI LLAMADO del ESPIRITU y sus DONES**
2. **UNA PERSONALIDAD ‘CARISMÁTICA’**
3. **VOTO DE LA IGLESIA QUE LE DESIGNA**
4. **RECONOCIMIENTO LEGAL COMO PASTOR**
5. **CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES FORMADAS Y OFRECIDAS EN NECESIDAD** (Trull)

5 Usos de la Autoridad Pastoral

- **INFLUIR** – Persuasion moral
- **DESTRUIR** fe, animo, reputacion, etc.
- **APROVECHARSE** – egoista (como influir la iglesia a pagarle demasiado)
- **CREAR y EDIFICAR** o Construir familias, etc.
- **UNIR y RESTAURAR RELACIONES**
- ¿Debe el pastor “reclamar sus derechos” con fuerza?
- ¿Cómo ganas el amor de los hermanos si no eres demasiado “suave” en la predicación?
- ¿Cómo predicar, disciplinar y administrar éticamente cuando los que ofrendan más demandan un trato especial o posiciones en la iglesia?

ÉTICA EN CONSEJERÍA

- *No sentir la necesidad de dar todas las respuestas con autoridad y certeza. (Sección II-D del Código)*

¿Cuándo guardar confianza o no?

- No usar ilustraciones en sermones que se sacan de los aconsejados recientes.
1. **Sólo prometer lo que va a cumplir.** Si no va a guardar confianza en cada casa, debe decirlo
 - ♦ A lo mejor hacer una lista publicada o leer una declaración de situaciones “no confidenciales”:
 - a. Daño público o personal inminente (bomba escondida, enfermedad contagiosa, plan de un crimen futuro; pacto de suicidio)
 - b. Abuso de niños (tanto físico como sexual)
 2. **¿Debería guardar confianza?**
 - ♦ ¿De la esposa del pastor?
 - ♦ ¿De su esposa del aconsejado? (adulterio; finanzas)
 - ♦ ¿De los padres de un joven?
 - ♦ ¿Del esposo del aconsejado?
 - ♦ ¿De la policía? (violación de una mujer; confesión de un hombre que maltrata y casi mata a su esposa; confesión de un vendedor de drogas; confesión de un asesinato por un criminal en la cárcel)
 - ♦ ¿De consejeros profesionales cuando se amenaza suicidio?
 3. **Estilo de Consejería: Predicación, enseñanza o “guiar” sin opinar**
 - ¿Sólo debemos escuchar con simpatía y preguntar para guiar? ¿O debemos predicar al otro lo que debería hacer?
 - Por ej: ¿No meter mis convicciones del divorcio y solo escuchar? *Noyce, p. 74-75
 - Si vienen a un pastor, el pastor debe ser simpático, pero ellos deben reconocer que van a un “pastor”, no a un consejero profesional mundano que tiene otras “obligaciones éticas” por su profesión.
 - Es el deber del pastor predicar, enseñar bíblicamente, y aconsejar al estilo bíblico
 - “Noutesis” 1 Tes. 5:12; Col. 3:16;
 - “paracleto” Heb. 10:25; Rom. 12:8) – vea 2 Tim. 4:2; Tito 2:15
 - “elegko” – reprender y convencer
 - “epitimao” = amonestar directamente (aunque con respeto y honor)
 - Nota: *Aunque tenemos que “predicar” es mejor si podemos “ayudar” al aconsejado a “hallar” la respuesta y expresarla en sus propias palabras.*

* **Gal. 6:1-3** – Ser espiritual, maduro, conocedor de la Biblia, humilde y con mucha oración y fe en el Señor para hacer la obra primero (Mat. 26:41; Prov. 18:13, 17; 2 Tim. 2:24 y 1 Tim. 3:3; Rom 12:9, 12)

¿Debemos demostrar nuestras emociones o sentimientos de una situación?

* Demostrar “Templanza” y paciencia en tus propias emociones para no emocionarse por un lado y “dar consejos antes de oír” todo el asunto.

ÉTICA en la OBRA JUVENIL e INFANTIL

1. Cooperar con los padres y animar los niños a respetarlos a ellos y a los mayores.
 2. Guardar su seguridad física y vigilar por abusadores.
 3. Discipular – no entretener. Retar a servicio cristiano, juntas de oración, etc.
 4. Ser su guía más que su amiguito.
 5. Utiliza métodos bíblicos: especialmente en la música y recreo (modestia, juntas de parejas, etc.)
 6. Retar a servir en vez de siempre regañar.
- PRESENTAR MISIONEROS COMO HEROES, NO MENDIGOS.

Ética de consejería pastoral a mujeres

1. Siempre hay peligro con mujeres **emocionales** y solas (especialmente si el pastor tiene dificultades en su matrimonio), y nadie es libre de tentación – 1 Cor. 10:12
2. El diablo quiere “devorar” tanto al pastor como la aconsejada... y destruye su ministerio con chismes si no caídas... a veces por algo “inocente como un abrazo o besito de saludo, o la oferta de transporte al médico, o una oración a solas con ella en la casa o en templo, o un café en una cafetería para aconsejarla

CRIMEN: Violación de Confianza

Ética en Bodas / Matrimonios

1. Casar a **miembros** obedientes y santos, pero no es obligado a casar a otros.
 - * Miembros cuyos padres no aprueban
 - * Razones: Inmadurez de sus hijos; Disgusto del novio; Religiones; Niveles económicos (Romeo y Julieta)
 - * Miembros embarazadas
 - * Miembros que el pastor considera inmaduro, incompatible, etc.
2. NO casar creyentes e **incrédulos** - Amos 3:3; 2 Cor. 6:14-18
 - * ¿Qué de 2 incrédulos?
3. Si no confirman con sinceridad votos matrimoniales: **Sumisión**, permanencia hasta la muerte.

Ética en el hospital o con moribundos y en FUNERALES

- “**Llorar con los que lloran**” (más que predicar a ellos).
1. Por supuesto: Guardar silencio (salvo en caso de fuego), hacer visitas cortas, y NO HABLAR de enfermedades fuera del lugar (en ascensores, etc.).
 - Parte es “etiqueta” y parte e “ética”
 2. ¿Debería revelar a un moribundo CUANDO PREGUNTA si va a morir cuando el médico, la familia y el pastor tienen una “conspiración de silencio”?
 - **¿Debemos guardar confianza o revela la verdad al moribundo para ayudarlo a pensar en su alma y para que vea que pueda confiar en ti para decir la verdad?**
 - Hay ética profesional de entre médicos y pastores, tanto como familiar.
 - El pastor no es el **médico** para revelar opiniones del doctor
 - El pastor puede explicar eso al paciente
 - Tales pronósticos pueden ser “predicciones” equivocadas
 3. ¿Cómo aconsejar un pariente cuando el médico dice que su ser querido “no tiene esperanza de vivir más que un vegetal con una buena calidad de vida” y que deberían pensar en abandonar esfuerzos “heroicos” y costosos para alargar su vida?
 4. ¿Acepta pago para funerales (o bodas, etc.)

LOS FUNERALES - Salmos 116:15

“No hay ningún ministerio pastoral que ofrece una puerta abierta para la oportunidad espiritual como lo hace la presencia de una muerte en el hogar. La muerte es universal. Su rostro es muy severo y duro. Esta es la hora donde el pastor amoroso y cuidadoso es mucho más necesitado. Aquí es donde tiene que ser el mejor, tanto espiritualmente como bíblicamente” (W. A. Criswell’s Guidebook For Pastors, Broadman Press, p. 295).

El Pastor y los Entierros (notas de Gary Queen, videos de administración de Oremundo)

- Vestirse de acuerdo a las circunstancias e ir a la casa de los dolidos.
- Consigue cualquier **información** necesaria
- Nombre completo del fallecido
- Edad y fecha del nacimiento
- Causa de muerte
- Nombres y direcciones de parientes cercanos
- Historietas y recuerdos de la vida y el carácter del fallecido
- Ofrecerse para **ayudar** en donde pueda
- Aprovechar la oportunidad para **testificar** a los inconversos
- Si le piden dinero, déjeles saber que la congregación tiene que votar por eso.
- El (posible) velatorio en el templo
- Busca a alguien que puede contactar a otros para informarles de la muerte
- Arregla para una **comida** ligera para la familia del fallecido.
- Poner a alguien a la puerta del templo para recibir comidas, flores, etc.
- Tomar en cuenta los deseos de los **dolidos** en cuanto a la música, el mensaje, etc.
- Ser conciente del dolor de la familia.
- Busca consejos de un **pastor** más anciano si tienes dudas de algo.

III. ETICA de las RELACIONES CON OTROS MINISTROS, PASTORES Y OBREROS

Las Llaves para un Ministerio Exitoso (por Gary Queen)

1 Corintios 3:9 – “Somos COLABORADORES con Dios”

- **Respetar** a los otros siervos; Nunca hablar mal de ellos—especialmente en público. (Llorar con los que lloran y regocijarse con los que se regocian.
 - Nunca regocijarse “cuando su enemigo cae” y su ministerio se destruye (aunque se goza si una obra modernista deja de predicar herejía).
 - No ser celoso de ellos.
- **Nunca ser “respetadores” de personas, dar trato preferencial** o tener colaboradores “favoritos”.
- **Nunca** trabajar con la intención de **menospreciar** a otro colaborador.
- Prestar nuestra completa **atención** cuando otros nos hablen.
- Prestar atención a cosas **pequeñas** (cumpleaños, desánimo, mala salud, buen trabajo)
- Dispuestos a **aprender** de otros con una actitud humilde.
- Dispuestos a **ayudar** a otros en cualquier momento.
- **Felicitar** a otros por sus logros (sin tener celos de ellos).
- Buscar el **compañerismo** con colaboradores fuera de la obra.
- Seamos **consistentes en nuestros principios; comunícalos** a los otros.

Ética de pastores asistentes/ interinos, etc.

1. Cada uno debe **aclarar su deber y hacerlo**.
2. Siempre hablar con el otro y del otro con **respeto** – especialmente de la autoridad.
3. El **interino y asociado deben aclarar que NO aceptaría la candidatura por la posición del pastor mayor** (salvo que el pastor mayor le quiere entrenar para eso y lo acepta después de su jubilación)
4. Siempre **referir “quejosos” al pastor mayor** y nunca simpatizar con ellos.
5. Nunca debe haber jactancias, envidias o falta de apoyo y animo uno al otro.

Ética hacia Evangelistas y Misioneros de visita

- 1 Cor. 14:40 – **Prepara** y confirma preparaciones de antemano
- Anima entusiasmo por medio de elogios sinceros aunque medidos– sin celos
- Provee un pago **generoso**, transporte, buena comida y una casa cómoda
 - Recuerda la cama, silla, mesita (y baño) que se hizo para Eliseo
- **ORAR JUNTOS** por él
- Dar el **tiempo** necesario para su mensaje
 - Ética del evangelista: No aprovecharse del tiempo o de la hospitalidad, ni esperar una ofrenda grande o acomodaciones ricas.

Sucesores y Ministros anteriores:

1. No mantener **contacto** íntimo como el consejero pastoral de muchos de los miembros de una iglesia que Ud. ha dejado sin informar al nuevo pastor, nunca hablar con desprecio de él y trate de no simpatizar con rumores en contra de él.
2. Busca el permiso y apoyo del nuevo pastor antes de hacer funerales o bodas de los miembros que Ud. pastoreaba antes.
3. **Informar** a un pastor bíblico si vienen de su iglesia visitas regulares a su iglesia para no ser un “ladrón de ovejas”.
 - Contactos de parte del antiguo pastor normalmente hacen surgir emociones negativas del nuevo pastor (para mostrar al primer pastor que le aprecian todavía).
 - Las familias necesitan aprender a formar una relación de confianza en el nuevo pastor, que viene por “llorar juntos” y “reírse juntos” en tiempos difíciles de funerales y tiempos alegres de bodas.
 - Contactos con unos y no con otros forman envidias: “El pastor ME llamó a mí...”
 - Contactos recuerdan miembros de disgustos pasados cuando necesitan olvidarlo con el nuevo pastor.- Noyce, p. 137

Lealtad y Respeto mutuo de ministros

- Dar un trato considerado y respetuoso de otros ministros verdaderos
 - Demostrar que “el que anhela obispado desea “buena cosa” 1 Ti. 3
- **No criticar a otros ministros fieles** Num. 12:1-15
 - *David y Saul – 1 Sam. 26:9-11 – No tocar al “ungido” (aunque sea un hombre “malo”); 1ª Timoteo 2:1-3;*
 - *Pero FIJARSE de los que no son fieles a la Palabra y apartarse de ellos – Romanos 16:17-18; 2 Jn. 7-11*
 - Lealtad a Dios que requiere separación para no dañar la reputación de sus “amigos” o no acreditar a los “falsos” ministros.
- **Cooperar** con otros profesionales por dar referencias a ellos cuando es necesario (por tu ausencia o por tu falta de habilidad en un área, etc.)
 - Como un médico general da referencias a otros especialistas – y hay respeto mutuo

Relaciones con otros ministros (y otros profesionales)

Pastores cercanos:

1. Cuidado con una actitud de “competencia” (1 Cor. 3)
2. Separarse de agrupaciones ecuménicas (2 Cor. 6, etc.), pero hacerlo con “gentileza” como un “caballero cristiano”, no ofensivo (Filip. 1:15, 18; 2:3; 4:5)

Ética de las relaciones con la comunidad

- El pastor deber tener una reputación pública de: **HONESTO**, TRABAJADOR, CORTES Y AMABLE – no provechoso
- ¿Debe aceptar la invitación a orar o dar una plática por una sesión pública?
- ¿Qué hace si dicen que no puede usar el nombre de Cristo?
- ¿Puede asociarle con un partido, movimiento, o acción no bíblico?
- ¿Puede ser usado para reclamar su aprobación de algo?
- ¿Puede ser usado para apoyar un espíritu de ecumenismo – creyendo que apoyas como “cristianos” a otros participantes?
- ¿Da la opinión de que apoyamos un “evangelio social” o “teología de la liberación”?

Ética hacia el Estado Civil

1. Demostrar “honor” a los líderes (1 Pedro 2)
2. Respetar sus normas de seguridad – reglamentos para guardar edificios de fuego, etc.
3. No molestar a los vecinos más de lo necesario con falta de limpieza, descuido del local, ruidos, tránsito de carros, etc.
4. Predica verdades y principios bíblicos; no ataques de políticos individuales, opiniones personales, etc. que puedan ofender sin necesidad.
5. Si es necesario desobedecer las autoridades por motivos bíblicos como en Hechos 4, hacer lo que sea correcto bíblicamente, pero estar dispuesto a sufrir la pena legal con “gracia”

* Nota: Hay una diferencia a veces entre la “ETICA” y las “LEYES HUMANOS”, y si hay, tenemos que “obedecer a Dios más que los hombres.